

Financiën

We zijn een financieel gezonde organisatie en willen dat blijven. Er worden schooloverstijgend extra investeringen gedaan voor de scholen. De financiën worden bovenscholings aangestuurd. Daarnaast heeft iedere school een eigen budget, gebaseerd op het aantal kinderen.

Financiën maken het mogelijk dat kwaliteit ontwikkeld kan worden. We hanteren dan ook het uitgangspunt dat de financiële middelen volgend zijn aan het beleid.

Communicatie

Communicatie tussen mensen in allerlei werkverbanden is de smeerolie voor een professionele organisatie. In onze communicatie maken we de waarden en normen concreet.

Noventa toont veel ambitie als het gaat om communicatie. We richten ons de komende jaren op een open en transparante omgang met elkaar. We staan midden in de maatschappij. Culturen in de organisatie



en in de scholen moeten daarom blijvend veranderen.

Vanuit een organisatie van 12 individuele scholen gaan we werken aan een gemeenschap van 12 scholen. We willen dat onder meer bereiken door de dialoog de aandacht te geven. 'Gaan voor het beste' is ons credo. In de dialoog kunnen we elkaar vinden en elkaar ontmoeten. Kwetsbaarheid en leren van elkaar zijn daarin centrale woorden. Dialoog in de communicatie naar kinderen toe, naar ouders, naar collega's, naar externen rondom de school. We streven daarnaast naar communicatie met ouders via de website.

We werken aan een gemeenschappelijke visie. Oplossingen willen we zoeken vanuit de lerende organisatie.

We streven een toekomstgerichte, constructieve en coöperatieve houding van al onze personeelsleden en van de teams onderling.

Organisatie

Noventa is een vereniging. Het bestuur ontwikkelt zich naar kaderscheppend en faciliterend besturen. Besturen op hoofdlijnen zorgt voor een snelle besluitvorming. Het bestuur delegeert steeds meer taken aan het centraal management. Scholen leggen verantwoording af aan het centraal management.

Het bestuur hecht grote waarde aan het verbinden van de scholen aan de organisatie. Het collectieve vraagt daarbij invulling. We werken aan het vertrouwen in elkaar. Een transparantie houding wordt gevraagd. Dit merken we in alle lagen van de organisatie.

De schoolraad en de ledenraad gaan zich ontwikkelen als organen waar respectievelijk de school en het bestuur verantwoording aan afleggen. Synergie tussen de scholen en de geledingen wordt ontwikkeld, zodat het 'wij' gevoel kan gaan groeien.

Samenwerking

Onze scholen staan midden in de samenleving. We zoeken actief contact met anderen. Denk daarbij aan de doorgaande lijnen met de peuterspeelzalen, met het voortgezet onderwijs. Er is overleg met de kinderopvang.

We zien het basisonderwijs niet als op zichzelf staand, maar zijn ons bewust dat doorgaande lijnen een grote bijdrage leveren aan de blijvende ontwikkeling van ieder kind.

Noventa 

Christelijk Primair Onderwijs

Bezoekadres
Ried 11, 9285 KK Buitenpost

Postadres
postbus 95, 9285 ZW Buitenpost

T: 0511-542540
F: 0511-541355
E: info@noventa.nl
www.noventa.nl

Noventa 
Christelijk Primair Onderwijs

Noventa is een vereniging voor Christelijk Primair Onderwijs. Ongeveer 2000 kinderen bezoeken onze scholen in Buitenpost, Twijzel, Twijzelerheide, Kootstertille, Harkema, Drogeham, Augustinusga, Gerkesklooster, Surhuizum, Surhuisterveen en Boelenslaan.

Noventa heeft ongeveer 200 personeelsleden in dienst. Het kantoor is gevestigd in Buitenpost. Noventa staat voor het verspreiden van veranderend en vormend onderwijs, waarbij we gaan voor het best haalbare, met als doel toegeruste mensen voor de maatschappij van morgen.



Ieder kind kent zijn eigen ontwikkeling

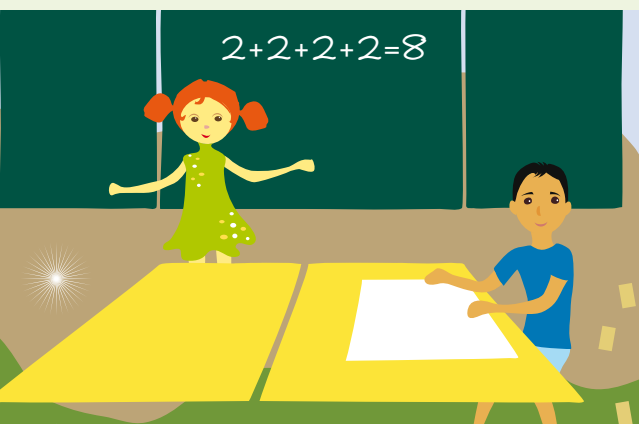
Identiteit

We zijn er voor alle kinderen waarvan de ouders kiezen voor Christelijk onderwijs. De Bijbel vormt de inspiratiebron voor ons onderwijs. De christelijke waarden, zoals respect, rentmeesterschap en gemeenschap vertalen we in normen die we hanteren naar onze naaste en naar de omgeving waarin we leven. We zijn hierop aanspreekbaar.

De bijbel vormt de inspiratiebron

De school is een leef- en werkgemeenschap. Deze uitstraling herkennen we in de scholen en zien we terug in de verbinding met de omgeving waarin zij staat.

In iedere school leren kinderen om te gaan met en kennis te nemen van andere



culturen. Op deze manier willen we werken aan een maatschappij waarin mensen, die anders denken dan hoe je zelf wordt opgevoed, worden gerespecteerd.

Ambitie

Ambitie willen we uitstralen. Ambitie in het onderwijs en bij begeleiding van kinderen, zodat alle talenten benut kunnen worden. Ambitie omdat we niet altijd genoeg nemen met wat kinderen laten zien. Kinderen kunnen meer wanneer ze op de goede manier worden gestimuleerd. Vanuit het aangaan van uitdagingen kan ieder kind de wereld verder verkennen en ontdekken. Ambitieuw, omdat de organisatie zich richt op het realiseren van vernieuwend onderwijs. We doen dat met professionals op de 12 aangesloten scholen in de gemeente Achtkarspelen.

Onderwijs en kwaliteit

We willen de kinderen leren om in een open houding kansen te ontdekken en hun weg te vinden in de maatschappij van de toekomst. Dat vraagt veel kwaliteit



van leerkrachten en het management. Ontwikkelingen in het vak worden op de voet gevolgd. Maatschappelijke ontwikkelingen worden vertaald in het handelen van leerkrachten en het geven van onderwijs. Visie op onderwijs is belangrijk om goede keuzes te maken. Uitdagingen moeten worden aangegaan. Het vertrouwde durven loslaten om vernieuwingen een kans van slagen te geven.

Ambitieuw in onderwijs

We stimuleren een pedagogisch klimaat waarin, naast veiligheid en geborgenheid, ieder kind wordt gestimuleerd tot uitdaging, zelfstandigheid en ambitie. Ieder kind kent zijn eigen ontwikkeling. We willen uit ieder kind halen wat hij/zij in potentie mee heeft gekregen.

De zorgstructuren in de scholen worden verder uitgebouwd om de ontwikkelingen goed te kunnen volgen, te begeleiden en met stimulansen uit te bouwen.

Kwaliteit krijgt vorm vanuit de slogan 'doen wat je zegt en zeg wat je doet'. De papieren werkelijkheid en de concrete werkelijkheid zijn synchroon. Afspraken worden nagekomen. Kwaliteitsnormen worden gesteld.

We stimuleren de profilering van de scholen.

Personeel

Onderwijs is mensenwerk. De kwaliteit van de organisatie en van iedere school wordt dan ook bepaald door het personeel. Ook de komende jaren willen we daarom volop investeren in de ontwikkeling van personeelsleden. We werken aan een organisatie waarin deze ontwikkeling is afgestemd op de visie, competenties, doelen en ontwikkelingen binnen de organisatie en de scholen. We streven naar een professionele houding die uitdagingen aangaat. Leren van elkaar, feedback geven en ontvangen staan

centraal voor zowel de leerkrachten als ook voor het management.

In een veilige leeromgeving wordt ieder kind uitgedaagd te presteren

We blijven een houding ontwikkelen die personeelsleden stimuleert tot een 'leven lang leren'. We werken met loopbaangericht personeelsbeleid. Mobiliteit zowel in de eigen school als schooloverstijgend is een must.

Noventa heeft, naast aandacht voor het welbevinden en de ontwikkeling van leerkrachten, ook volop aandacht voor het management. We richten ons daarbij op nieuwe ontwikkelingen en vertalen die in wat de huidige manier van leidinggeven vraagt.

In de toekomst willen we toewerken naar carrière maken binnen de eigen functiecategorie.

Ambitie in onderwijs vraagt steeds weer aanpassingen van ieder personeelslid. We gaan daarbij voor het hoogst bereikbare.

Huisvesting

In een veilige leeromgeving komt ieder kind tot prestatie. Dit brengen we tot uitdrukking in alle schoolgebouwen.

Goede schoolgebouwen zijn van belang om onderwijs van deze tijd te kunnen geven. Daarom investeert Noventa fors in vernieuwde huisvesting voor al haar scholen. De huisvesting is afgestemd op de onderwijsvisie van de school. De scholen kennen meer ruimtes waar kinderen onderwijs volgen dan alleen het klaslokaal. Coöperatieve werkvormen en individueel leren kan in ieder schoolgebouw vorm worden gegeven. Maatschappelijke ontwikkelingen die het onderwijs raken worden vertaald in het schoolgebouw.

